



# FACULTAD DE INGENIERÍA AGRONÓMICA UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Identificación Procesos

Nº: 38

(1) MACROPROCESO : GESTION DE TALENTO HUMANO

CÓDIGO: MA 13

(2) OBJETIVO: Cumplir y hacer cumplir las reglamentaciones y basamentos legales que rigen a la funcion Pública.

(3) Proceso - Código	(4) Objetivo	(5) Cargo Responsable
P 01 - Departamento de Administración de Personas.	Planificar de acuerdo con la organización de la Institución, diseñar los puestos de trabajo oportunos, definir funciones y responsabilidades.	Director de Talento Humano
P 02 - Departamento de Desarrollo y Bienestar de Personas.	Crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los funcionarios garantizando la salud mental y física.	Director de Talento Humano

Elaborado por: Lic. Andrea Romina Franco

Visto Bueno: Abg. Pedro Luis Palacio González - Director Gestión de Talento Humano



Revisado por: Ing. Agr. Adalberto Melgarejo Medina. Coordinador General del MECIP FIA UNE

Aprobado por: Ing. Agr. Mag. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano FIA - UNE



Fecha: 04-06-24  
Res. 185/24

